



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,  
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI  
SOCIALE  
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL  
EUROPEAN  
POS DRU  
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE  
2007 - 2013

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Investește în oameni !

Axa prioritară 2 Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

Domeniul major de intervenție 2.3 Acces și participare la formare profesională continuă

## “SĂ TE CALIFICI, O ȘANSĂ PENTRU VIITORUL TĂU!”

### Obiectiv

Îmbunătățirea nivelului de calificare a forței de muncă existente pe piața muncii locale/regionale prin programe de formare profesională continuă, în următoarele meserii: **Sudor**

**Lucrător în comerț**

**Chelner (ospătar), vânzător în unități de alimentația publică**

**Confecționer textile**

### Plan activități

	Activitatea	Durată
1	I. PREGĂTIREA TEHNICĂ A PROIECTULUI	1 2
2	II. PREGĂTIREA ȘI ORGANIZAREA PROGRAMULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ	1 2
3	III. DESFĂȘURAREA PROGRAMULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ CONTINUĂ	3 4 5 6 7 8
4	IV. EVALUAREA ȘI CERTIFICAREA COMPETENȚELOR PROFESIONALE A PARTICIPANȚILOR	9 10
5	V. DISEMINAREA REZULTATELOR	11 12
6	VI. EVALUAREA ȘI AUDITUL FINAL	11 12

## Rezultate

### Activitatea I

- 1.Asumarea responsabilităților partenerilor și echipei de implementare a proiectului;
- 2.Îmbunătățirea competențelor manageriale a membrilor echipei de implementare, specifice managementului de proiect;
- 3.Achiziționarea bunurilor materiale ( un laptop, o cameră video, un videoproiector, un ecran de proiectie, o imprimanta multifuncțională, un telefon mobil,un aparat foto digital, un copiator, 2 flipchart-uri) necesare desfășurării în condiții optime a proiectului.

### Activitatea II

- 1.Elaborarea materialelor informative (200 pliante) și informarea angajaților (300 angajați), și angajatorilor (25 unități economice) despre proiect în general și despre programele de FPC în special;
- 2.Recrutarea și înscrierea angajaților care să constituie grupul țintă (200 angajați necalificați sau care au o alta calificare);
- 3.Informarea tutorilor( 7 persoane desemnate de conducerea agenților economici) despre rolul și responsabilitățile avute în activitatea practică în cadrul programelor de FPC la care participă grupul țintă;
- 4.Elaborarea suportului de curs pentru cursanți (200 cursanți) și prezentarea cursului de calificare /recalificare : tipul cursului, programa teoretică, programa practică, număr ore, durata programului, evaluarea și certificarea competențelor.

### Activitatea III

- 1.Participarea tuturor cursanților la programul de calificare/ recalificare;
- 2.Formarea competențelor profesionale și personale a participanților grupului țintă, prin participarea activă la activitățile teoretice și practice conform programei de curs;
3. Stabilirea periodică de către formatori (lunar) a progresului înregistrat prin evaluarea continuă a cursanților prin forme și metode activ participative;
4. Elaborarea de către expertul științific responsabil cu programul de FPC de rapoarte intermediare ((unul la 2 luni) privind modul de desfășurare a programelor de FPC, a gradului de îndeplinire a obiectivelor propuse, de realizare a activităților , de folosire optimă a resurselor umane, materiale și financiare.

## Activitatea IV

- 1.Evaluarea finală a competențelor obținute de participanți prin parcurgerea integrală a programului de calificare/recalificare;
- 2.Validarea certificării competențelor profesionale și obținerea certificatelor de calificare de către toți participanții la programul de FPC.

## Activitatea V

- 1.Elaborarea materialelor de diseminare a rezultatelor obținute prin proiect: pliante, broșuri, DVD –uri și distribuirea lor la agenți economici, angajați, reprezentanți ai unor instituții publice, furnizori de programe de FPC, administrație locală, AJOFTM, mass- media etc. Aceste materiale vor cuprinde informații privind programele de FPC, activitățile desfășurate, beneficiile aduse, rezultatele obținute.
- 2.Organizarea de seminarii, întâlniri, conferințe, pentru diseminarea proiectului, pentru dezvoltarea și consolidarea parteneriatului economic și social la nivel local și regional.

### **Rezultate pe termen mediu și lung.**

**Pentru angajați :** conștientizarea angajaților privind beneficiile aduse de programele de FPC, obținerea unei calificării profesionale complete, creșteri salariale, asigurarea stabilității locului de munca sau/și creșterea oportunităților de a- și găsi un alt loc de munca, diminuarea șanselor de a intra șomaj, creșterea posibilităților de promovare în munca pe trepte superioare, creșterea încrederii în sine, creșterea motivației pentru munca, creșterea adaptabilității și incluziunii sociale si profesionale etc.

**Pentru angajatori** beneficiile ar fi:creșterea numărului de angajați calificați, creșterea calității produsului muncii prestate, facilitarea schimbului de experiența si bune practici cu alte întreprinderi/societăți comerciale de profil din tara si/sau străinătate, creșterea beneficiilor pentru întreprindere, promovarea imaginii pozitive, sa.

**Comunitatea locală** (agenții economici, administrația locala, AJOFTM, ISJ, alte grupuri interesate) vor conștientiza rolul școlii/furnizorilor de formare profesională în comunitate prin oferirea serviciilor educaționale si de formare profesională continuă în parteneriat cu partenerii sociali si economici interesați, vor fi informați cu privire la oportunitățile de dezvoltare profesională a capitalului uman în localitate și zona, vor primi informații cu privire la tendințele de dezvoltare economică a localității si zonei, despre creșterea competitivității economice.

Asistență financiară nerambursabilă din Fondul European